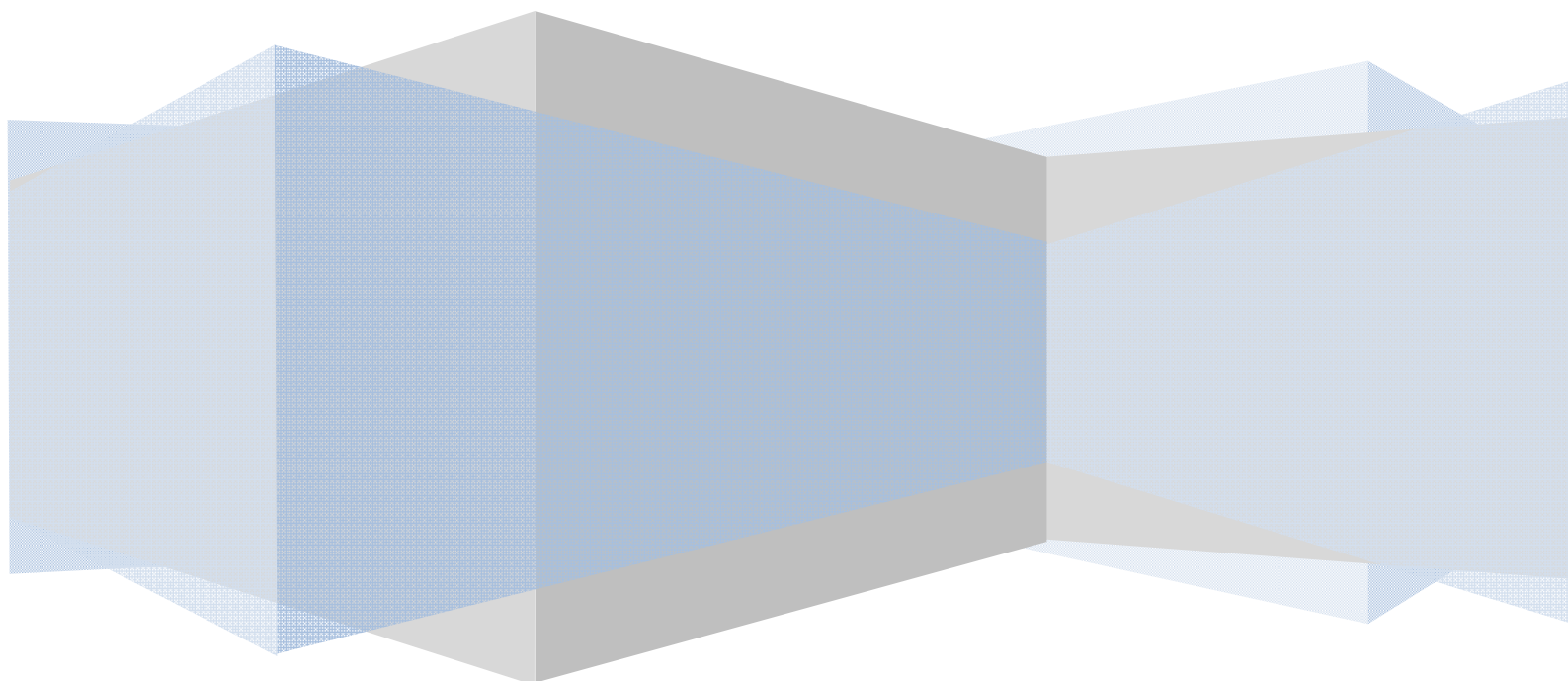




TXORIERRIKO MANKOMUNITATEA

**TXORIERRIKO
ZERBITZUEN
MANKOMUNITATEKO I.
BERDINTASUNERAKO
PLANA 2013 - 2016**



TXORIERRIKO MANKOMUNITATEKO I BERDINTASUNERAKO PLANA

Sarrera

Emakumeek eta gizonek gizartean bete izan dituzten rola errotik aldatzen ari dira azken hamarkadetan: gizartean aldaketak gertatu dira emakumeen eta gizonen arteko

benetako berdintasunerako bidean, nola esparru publikoan hala pribatuan.

Lorpenak aintzat hartzea beharrezkoa den arren, berdintasun-adierazleek erakusten dutenaren arabera, harreman pertsonalak eta sozialak asimetrikoak dira botereari dagokionez, eta ondorioz, emakumeak desberdintasun-egoeran jarraitzen dute gizonen aldean.

Emakumeen eta gizonen arteko aldea bizitzaren edozein alorretan dago, eta horregatik berdintasun-politikak abian jarri behar dira, bizitza publiko zein pribatuko arlo guztietan emakumeen eta gizonen arteko berdintasuna benetan eta eraginkortasunez ezartzeko erronka bere egingo dutenak.

Berdintasun Legeak

1991 – 2009: Lehenengo berdintasun Planak Euskal Autonomia Erkidegoan

2005: Otsailaren 18ko 4/2005 Legea Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerakoa

2007: Martxoaren 22ko 3/2007 Lege Organikoa, Emakumeen eta Gizonen artean Benetako Berdintasuna lortzekoa.

2012-2015 Bizkaiko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Foru Plana.

2009-2013: EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Planean lau esku-hartze ardatzak berdintasun arloan ezartzen dira:

- Berdintasunaren aldeko gobernantza hobestea
- Emakumeen ahalduntze eta beren balioak aldatzea

- Erantzukidetasunean oinarritutako gizartearen antolakuntza
- Emakumeen aurkako indarkeria

Horrez gain, EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planean lehentasuna zuten ardatzekin alderatuta, nabarmendu behar da oraingoan *zeharlerrotasuna* ez dela ardatz bezala hartu, baizik eta antolakuntzan berdintasunaren aldeko gobernantza bultzatzeko eta hobetzeko alor berezitu bezala. EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planean lehentasuna duen beste ardatza "bateragarritasuna eta erantzukidetasuna", "antolakuntza sozial erantzukidea" bihurtu da, gizonen, erakunde publikoen, erakunde pribatuen eta gizartearen inplikazioak mesede egingo baitio arlo pertsonaletik, gizartetik, familiarik eta enplegutik eratorritako beharren eta erantzukizunen arteko orekari islatzeko. Eta horrela errazagoa izango da espazio bakoitzak eskatzen duen denboraren arteko oreka lortzea.

Txorierriko Mankomunitatearen Ibilbidea Berdintasun arloan

Loiu, Sondika, Derio, Zamudio, Lezama, eta Larrabetzuko Udalek haien Berdintasun Planak 2010ean onartu zituzten. Planak hiru urtez daude indarrean eta Txorierriko Eskualdean Berdintasun erreal eta eraginkorra lortzeko egiten diren ekintza espezifikoek bidez gauzatzen dira. Arlo honetan 2012ko urtarriletik Berdintasun Teknikari batek lan egiten du.

Metodologia

1. fasea: Planaren zirriborroa egitea.

Zirriborroaren dokumentuan zehaztu egingo dira gauzatuko diren jarduerak, horiek egiteko modua edota denbora. Talde sustatzailea arduratu da zeregin honetaz, eta honako elementu hauek ezarri ditu:

- Helburu estrategikoak
- Helburu eragileak
- Gauzatuko diren ekintza multzoa
- Adierazleak
- Arlo arduradunak
- Kronograma
- Aurrekontua

Fase honetan, oso kontuan hartu dira helburuak ezarriko dituzten arduradunen iritziak.

2. fasea: Zirriborrea ordezkari politikariek eta arlo guztietako arduradunekin egiaztatzea.

Bilera bat egin da talde sustatzailearen proposamena kontrastatzeko; alde batetik, teknikarien proposamenak bildu dira, eta, bestetik, Mankomunitatean ordezkari duten talde politikoenak.

Gobernu batzordeak onetsi egin du talde sustatzaileak proposatutako egutegia, eta Gizarte Ongizate Batzordeak onetsi egin ditu egin diren ekarpenak.

3. fasea: Egindako ekarpenak sartu dira eta behin betiko dokumentua egin da.

Planaren iraunaldia eta estrukturaren definizioa.

Plan honen iraunaldia 4 urtekoa izango da, 2013tik 2016ra.

Printzipioak

1. Plan honek 4/2005 legea betetzen du. Legeak tokiko administrazioek berdintasun planak eduki behar dituztela eta hauek Eusko Jaurlaritzaren

plangintza orokorrean ezartzen diren jarraibide eta gidalerroekin bat etorri behar direla agintzen du.

2. Plana Eusko Jaurlaritzako Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako V. Planarekin bat dator, plan horretan dauden programa eta ardatzen arabera antolatzen baita. Gobernantza, Emakumeen ahalduntze eta balore aldaketa, Erantzukidetasunean oinarritutako gizartearen antolakuntza eta Emakumeen aurkako indarkeria, hain zuzen ere.

3. Plan hau ebaluatu egin daiteke, aurrera eramango diren ekintza bakoitzerako ebaluatzeko irizpideak ezartzen baitira.

Ardatz estrategikoak

Gizon eta Emakumeen Berdintasunerako V. Planak EAEn legealdi honetan berdintasun ereduan botere publikoen jarduera orientatu behar duten ildo eta bitartekaritza biltzen ditu.

Emakundek landu eta onartu duen Emakumeen eta Gizonen Berdintasun V. Planak EAEn politika publikoetan genero perspektibaren zeharkakoagatik apustu egiten du. Hau delarik modurik egokiena hobetzen jarraitzeko berdintasunerako **Gobernantza** eta bai sailen eta erakundeen arteko elkarlanaren alde elementu klabe bezala erantzun eraginkor bat emateko fenomeno estruktural eta dimentsio aniztasun bati, emakumeen eta gizonen desberdintasuna den bezala.

Berdintasunerako gobernantza hobetzeko modua aztertzen den atalaz gain, Planak hiru ardatz estrategiko dauzka kontuan:

- 1. Emakumeen ahalduntze eta balore aldaketa**
- 2. Erantzukidetasunean oinarritutako gizartearen antolakuntza**
- 3. Emakumeen aurkako indarkeria**

Programak

Berdintasunaren alorreko ardatzen xehetasunak ematen dituzten lan ildoak dira programak. Programen zerrenda:

Emakumeak ahalduntzea eta balioak aldatzea

1. programa: autonomia pertsonala eta balioak aldatzea
2. programa: baliabide ekonomikoak eta sozialak lortzea eta kontrolatzea.
3. programa: partaidetza soziopolitikoak eta eragina.

Antolakuntza sozial erantzukidea

4. programa: erantzukidetasuna eta denboraren erabilera berriak.
5. programa: kontziliazio erantzukidea.

Emakumeen aurkako indarkeria

6. programa: sentsibilizazioa eta prebentzioa.
7. programa: arreta.

Helburuak

Mankomunitateak egindako diagnostikoa oinarritzko dokumentu bezala hartuta, bertako baliabideen arabera lehentasuna zuten helburuak hautatu dira, Mankomunitatearen egoera eta behar espezifikoaren arabera ere hautatu dira.

Plan honetan lortu nahi den aldaketa sozialerako estrategia eta lehentasunezko helburuak zehazten dira, eta Mankomunitatetik bertatik planteatu beharrekoak diren ekintzak ere, aipatutako helburuak lortu ahal izateko. Helburu egokiak hautatzeko asmoarekin jarraitu beharreko irizpideak jarri ziren:

- jendarteak Esku-hartzeko duen beharra.

- Esku-hartzeko aukeren existentzia.
- Berdintasun Planaren beharraren onarpena eta instituzioen zein hau osatzen duten sei udalen arlo edo departamenduen inplikazioa.
- Erabil daitezkeen baliabideak
- Erreferentzia dokumentuen ildo orokorren egokitzapena: Emakumeen eta Gizonen berdintasunerako V. Plana EAEn, Bizkaiko emakume eta gizonen berdintasunerako 2009-2011rako III. Foru Plana, EAEko Berdintasun Legea, e.a.

Helburu estrategikoak: programetako helburu orokorren artean lehentasuna dutenak zeintzuk diren adierazten dute.

Helburu operatiboak: esku-hartzea ahalbidetzeko helburu estrategikoa unitate exekutiboetan banatzen dute. Helburu operatiboen funtzioa, lehentasuna izango duten eginbeharrak zehaztea eta lortutako emaitzen arrakasta baloratzea da.

Txorierriko Mankomunitateko Esku-hartze Arloak:

- Administrazio Orokorra
- Euskara
- Gazteria
- Esku-hartze Komunitarioa
- Gizarte Zerbitzuak
- Berdintasuna
- Tokiko Garapena

Ekintzak

Esku-hartzeko arlo bakoitzarentzat ekintza zehaztuak ezarri dira, eta hauek tresna bezala balioko dute helburu operatiboak egin ahal izateko. Ekintza bakoitzari kronograma eta aurrekontu zehatz bat dagokio.

Adierazleak

Planean planteatzen diren helburu espezifikoen betetze maila eta errealitatea zer neurritan aldatu den, edo ekintzak ezarri baino lehen bezala mantentzen diren neurtzeko balioko dute.

Ebaluazioa

Ebaluazioa, zenbateraino betetzen den plana eta egindako ekintzek zenbaterainoko inpaktua izan duten jakiteko oinarritzko prozesu bat da. Berdintasun plan honetan ekintzen jarraipena eta planaren ondorengo ebaluazioa egiteko fitxa eredu batzuk gehitzen dira.

Kudeaketa eta koordinaziorako egiturak

- ***Mankomunitateko Batzorde Politikoa***: Mankomunitateko Gizarte Ongizateko Batzordeko zinegotziaz osatuta.
- ***Arloen Arteko Batzordea***: arlo bakoitzak berdintasun arduradun bezala izendatutako pertsoez osatua.
- ***Kudeaketa eta Jarraipen Batzordea***: Mankomunitateko berdintasun teknikariaz, esku-hartze komunitario teknikariaz eta gazte teknikariaz osatua.

Berdintasun Planaren edukiak

Neurriak: 10

Programak: 7

Ekintzak: 49

GOBERNANTZA

NEURRIA: G1. Berdintasunerako planak

HELBURUA: HG1. Berdintasun-kontuetan Txorierriko Mankomunitatearen jarduera planifikatu

EKINTZA: EG1.1: Txorierriko Mankomunitatearen I Berdintasun Plana onartu

HELBURUA: HG1.2.: Plan hau etengabe planifikatu eta ebaluatu

EKINTZAK:

EG1.2.1: urtero plan operatiboak egin I Berdintasun Plana martxan ipintzeko

EG1.2.2.: planaren ebaluaketa-sistema bat diseinatu eta martxan ipini

HELBURUA: HG1.3: I Berdintasun Plana aurrera eramateko beharrezko baliabide ekonomiko nahikoa izan

EKINTZAK:

EG1.3.1: urtero aurrekontu bat eman

EG.1.3.2.: Plan honetako ekintzak burutzeko beste instituzio batzuei diru-laguntzak eskatu

EG 1.3.3: laguntza teknikoa behar denean berdintasunean espezializatuta dauden enpresak kontratatu

NEURRIA: G2. Berdintasunerako unitate administratiboak.

HELBURU 1: HG2. Berdintasun Arloari egokitutako giza baliabideak izan

EKINTZA: EG2.: Txorierriko Mankomunitatean Berdintasun zerbitzua mantendu

NEURRIA: G3. Koordinaziorako egiturak.

HELBURU: HG3: Koordinaziorako egiturak izan

EKINTZA: EG3.: sailen arteko koordinaziorako batzordea eta batzorde politikoa sortu

NEURRIA: G4. Genero ikuspegia duten estatistikak eta azterketak

HELBURU: HG4: Genero perspektibatik aztertutako datuak izan

EKINTZAK:

EG4.1: datuak sexuaren arabera ezberdindu

EG4.2: Mankomunitatean egiten diren ikerketa desberdinetan genero perspektiba txertatu

NEURRIA: G5. Genero ikuspegia duten administrazioen trebakuntza ekintzak eta berdintasunari buruzko trebakuntza ekintzak.

HELBURU: HG5: Mankomunitateko langile tekniko eta politikoen artean berdintasunari buruzko ezaguera handitu

EKINTZAK:

EG5.1.: emakume eta gizonen berdintasunari buruzko ikastaroak

EG5.2.: genero perspektiba nola txertatu jakiteko ikastaro espezifikoak

EG5.3: genero perspektibarekin aurrekontuak nola egin jakiteko trebakuntza ekintza.

EG5.4: hizkuntzaren erabileran ez sexistari buruzko formazioa egitea

NEURRIA: G6. Hizkuntzaren edo/eta beste elementu komunikatiboen erabilera sexistarik egiten ez duten aldizkari ofizialak eta web orriak

HELBURU: HG6: berdintasunean oinarritutako komunikazioa bermatu

EKINTZAK:

EG6.1: Hizkuntza ez sexista erabiltzeko gida bat egin Mankomunitateko langileentzako erreferentziazko dokumentua izan dadin

EG6.1.: Mankomunitateko web orrialdeak eta beste elementu komunikatibo batzuk berrikusi

NEURRIA: G7. Generoaren eraginari buruzko alde aurreko ebaluazioa duten arauak.

HELBURU: HG7: genero perspektiba duten arauak egin

EKINTZAK:

EG7.1: egingo den araua, programa edo ekintzaren generoaren arabera,eraginari buruzko alde aurreko ebaluazioa egin

EG7.2.: behin eginda, araua, programa edo ekintzaren eragina genero perspektibatik ebaluatu

NEURRIA: G8. Genero ikuspegia duten arauak eta aurrekontu programak, eta bereziki berdintasunera bideratutako aurrekontuak.

HELBURU: HG8.: aurrekontuak genero perspektibatik egitea bultzatu

EKINTZA: EG8.1: Mankomunitateko hurrengo aurrekontuak genero perspektibatik planifikatu

NEURRIA: G9. Kontratazioetako, diru-laguntzetako eta hitzarmenetako berdintasun irizpideak.

HELBURU: HG9.: Mankomunitatean lan egiten duten pertsonen artean berdintasunean eta baita Mankomunitatearentzako lan egiten lan egiten dutenen artean ere, ezagutza minimoa bermatu

EKINTZAK:

EG9.1: kontratazio agirietan esleipendun enpresek Berdintasun Legea betetzeko exijitu.

EG9.2: azpi-kontratazioetan berdintasun neurriren bat daukaten enpresak positiboki baloratuko dira.

NEURRIA: G10. Emakumeen eta gizonen partaidetza orekatua duten epaimahaiak.

HELBURU: HG10: epaimahaietan parekotasuna bermatu

EKINTZA: EG10.1: epaimahaietan parekotasun osaketa bermatu

I. EMAKUMEEN AHALDUNTZE ETA BALIOAK ALDATZEAREN ARDATZA

1.PROGRAMA: Autonomia pertsonala eta balioak aldatzea

- **HELBURU ESTRATEGIKO 1.1. Emakumeen autonomiaren garapena eta genero kontzientzia bultzatzea.**

Helburu operatibo 1.1.1.: Independentziaren autopertzepzioa handitzea.

EKINTZAK:

E 1.1.1: emakume gazteekin eta helduekin berdintasunari buruzko trebakuntza ekintzak eta dinamikak antolatu

E1.1.2: Mankomunitateko eta udaleko emakume langileei beraien ahalduntze prozesuan lagunduko dieten ekintzei buruzko informazioa eman

Helburu operatibo 1.1.3 : Norberaren burua zaintzeko ohitura sustatzea.

EKINTZA: E1.1.3: elikatze arazoei , kirola osasun iturriari eta drogen menpekotasunaren arriskuei buruzko informazio kanpainak eta ikastaroak , genero perspektibatik garatu

Helburu operatibo 1.1.4 : Emakumeen harreman afektibo-sexualetan kontrola handitzea.

EKINTZAK:

E1.1.4.1: Txorierriko guraso elkartearekin, eskola publikoekin eta Gaztelekuarekin elkarlanean sentsibilizazio kanpainak

E1.1.4.2: gazteekin afektibitateari eta sexualitateari buruzko programetan lanean jarraitu

E1.1.4.3: urtero Mankomunitatean nahi ez diren haurdunaldien kopuruaren inguruko txostenak egin

- **HELBURU ESTRATEGIKO 1.2: balioen aldaketa bultzatzea, sexuaren araberako rol sozialak eta estereotipoak deuseztatuta.**

Helburu operatibo 1.2.1: Funtzio sozialak sexuaren arabera esleitzeko joera aldatzea.

EKINTZA: E. 1.2.1: gazteriaren artean rol eta estereotipo sexisten inguruko sentsibilizazio kanpainak egin

Helburu operatibo 1.2.4: Berdintasunaren aldeko jarduerak ugaritzea.

EKINTZAK:

E 1.2.4.1: genero perspektiba txertatu ekintza ezberdinen diseinuan eta programazioan

E 1.2.4.2: emakumeak kontratatu Mankomunitateko arlo ezberdinetatik antolatuko diren kultur ekintzetan (bertsolariak, dantzariak ...)

E1.2.4.3: Mankomunitateko arlo guztien parte hartzea bermatu egun berezietan: martxoak 8, azaroak 25 eta abar

E 1.2.4.4.: emakume etorkinei zuzendutako baliabideen gida egin

2. PROGRAMA: BALIABIDE EKONOMIKOAK ETA SOZIALAK LORTZEA ETA KONTROLATZEA

- **HELBURU ESTRATEGIKO 2.1: 2.1. emakumeen laneratzea eta lan baldintzak eta mailaz igotzeko aukerak hobetzea, taldeen eta egoera aniztasuna kontuan hartuta.**

Helburu operatibo 2.1.6: Ikasketak aukeratzeko garaian sexuen arteko aldea murriztea.

EKINTZA: E 2.1.6: Mankomunitateko ikastetxeetan ekintza informatiboak eta sentsibilizazio ekintzak egin

-
- **HELBURU ESTRATEGIKO 2.2:pobrezia edo/eta bazterketa arriskuan edo egoeran dauden emakumeen egoera hobetzea.**

Helburu operatibo 2.2.3: Emakumeek eskainitako baliabideekiko duten poztasun maila handitzea

EKINTZAK:

E 2.2.3.1: Txorierriko gurasoen artean banatzeko Hezkidetza gida egin eskolekin elkarlanean

E 2.2.3.2: baliabideetako erabiltzaileentzat ebaluazio sistema diseinatu

3. PROGRAMA: PARTAIDETZASOZIOPOLITIKOA ETA ERAGINA

- **HELBURU ESTRATEGIKO 3.1: emakumeek elkarteen mugimendua eta horretan parte hartzera bultzatzea.**

Helburu operatibo 3.1.3. Formula berrien eta sareen bitartez parte hartzen duten emakumeen kopurua handitzea.

EKINTZA: E 3.1.3: Mankomunitateko emakumeen edo elkarteen arteko sareen sorrera eta lankidetzak bultzatu (Berdintasunerako Foro)

II. ANTOLAKETA SOZIAL ERANTZUKIDEAREN ARDATZA

4.PROGRAMA: ERANTZUKIDETASUNA ETA DENBORAREN ERABILERA BERRIAK

- **HELBURU ESTRATEGIKO 4.1: erantzukidetasuna eta zainketaren etika sustatzea**

Helburu operatibo 4.1.1: Amatasun eta aitatasun baimenak parekatzea.

EKINTZA: E 4.1.1: dauden erantzukidetasun neurriei buruz aldizkako informazioa eman Mankomunitateko langileei gaur egungo legearen arabera.

Helburu operatibo 4.1.4:Neska-mutilen erantzukidetasuna areagotzea.

EKINTZA: E 4.1.4.1: erantzukidetasunarekin zerikusia duten ekintzak antolatu: dinamikak, antzezlanak, hitzaldiak, sentsibilizazio kanpainak

5. PROGRAMA: KONTZILIAZIO ERANTZUKIDEA

- **HELBURU ESTRATEGIKO 5.1.: enpresen kultura kontziliazio erantzukiderantz aldatzea.**

Helburu operatibo 5.1.2. Kontziliazio erantzukiderako neurriak areagotzea administrazioan.

EKINTZA: E5.1.2.1:Mankomunitateko langileei erantzukidetasunerako neurriak hartu ahal izateko erraztasuna eman

-
- **HELBURU ESTRATEGIKO 5.2: zerbitzuen ordutegiaren estaldura eta malgutasuna areagotzea.**

Helburu operatibo 5.2.1: Zerbitzu soziokomunitarioen ordutegien malgutasuna areagotzea, langileen kontziliazio erantzukidea bermatuz.

EKINTZA: E 5.2.1:ekintzak planifikatzerakoan erantzukidetasunerako dauden zailtasunak kontuan hartu, ordutegiak, ahal den neurrian, hartzaileek dauzkatenetara egokituz.

III. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAREN ARDATZA

6. PROGRAMA: sentsibilizazioa eta prebentzioa

- **HELBURU ESTRATEGIKO 6.1.: indarkeriarik gabeko portaera ereduak bultzatzea.**

Helburu operatibo 6.1.2: Indarkeria hori agerian jartzen duten programa eta jardueretan gero eta pertsona gehiagok parte hartzea.

EKINTZAK:

E 6.1.2.1: A25eko programazioan parte hartu

E 6.1.2.2: diskriminazio anitza pairatzen duten emakumeentzako kanpaina espezifikokoak diseinatu baliabideen erabilpena errazteko.

E 6.1.2.2: nerabeen arteko genero indarkeria kasuetan jokatu beharreko moduari buruzko informazioa helarazi (eskolara, institutura, Gaztelekuetara, Familia Hezitzaileei eta baita gazte eta nerabeei ere)

Helburu operatibo 6.1.3.: Sentsibilizazio eta prebentzio jardueretan gizonek gehiago parte hartzea gizonen partaidetza bultzatzea.

EKINTZA: E 6.1.3.1: gizonen zuzenduriko sentsibilizazio kanpainak

Helburu operatibo 6.1.4.: Gizartea sentsibilizatu genero indarkeria mota ezberdinetan, batez ere gazteria.

EKINTZA: E 6.1.4.1: gazteei zehazki zuzenduriko sentsibilizazio kanpainak eta dinamikak

➤ **HELBURU ESTRATEGIKO 6.2: portaera bortitzen prebentzioa hobetzea**

Helburu operatibo 6.2.1.: informazioa biltzeko sistemak eta haien homogeneizazioa hobetzea

EKINTZAK:

E6.2.1.1: emakumeen aurkako indarkeria kasuen informazio biltzeko sistema bat diseinatu, zerbitzu ezberdinetarako homogeneoa izan dadin

E6.2.1.2: Mankomunitatean emakumeen aurkako indarkeriari buruz dauden urtero jakitera eman txosten baten bidez.

Helburu operatibo 6.2.2: Azterketak eta ikerketak egitea.

EKINTZA: E6.2.2: Mankomunitateko gazteen artean, emakumeen aurkako indarkeriaren pertzepzioari buruzko diagnostiko bat egin etorkizunean ze motatako neurrian hartu ahal diren jakiteko.

Helburu operatibo 6.2.4.: Sexu jazarpena prebenitzeko protokolo gehiago ezartzea.

EKINTZA: E 6.2.4: lanean jazarpen sexistaren prebentziorako jarduera protokoloa egin

7. PROGRAMA: ARRETA

- **HELBURU ESTRATEGIKO 7.2: Biktima diren pertsonen babes osoa eman.**

Helburu operatibo 7.1: Arreta protokoloek ematen duten babes erabil dezaketen pertsonen kopurua handitzea

EKINTZA: E7.1.1: Indarkeria sexistaren biktima diren emakumeen arreta zerbitzua erreparatu Gizarte Langileekin eta Familia Hezitzaileekin hobekuntzak egiteko

GOVERNANTZA									
NEURRIA	HELBURUA	EKINTZA	ADIERAZLEAK	ARLOAK	KRONOGRAMA				
G1. Berdintasunerako planak	HG1. Berdintasun-kontuetan Txorierriko Mankomunitatearen jarduera planifikatu	EG1.1: Txorierriko Mankomunitatearen I Berdintasun Plana egin	Berdintasun Plana edukitzea	Berdintasuna	2013	2014	2015	2016	
	HG1.2.: Plan hau etengabe planifikatu eta ebaluatu					2013	2014	2015	2016
		EG1.2.1: urtero plan operatiboak egin I Berdintasun Plana martxan ipintzeko	Urteko plan operatiboa edukitzea	Berdintasuna					
		EG1.2.2.: planaren ebaluaketa-sistema bat diseinatu eta martxan	Genero inpaktuaren inguruko		2013	2014	2015	2016	

		ipini	ebaluaketa sistema edukitzea						
					2013	2014	2015	2016	
HG1.3: I Berdintasun Plana aurrera eramateko beharrezko baliabide ekonomiko nahikoa izan		EG1.3.1: urtero aurrekontu bat onartu	Urtean planari zuzendutako aurrekontuaren %	Berdintasuna + Gizarte ongizateko Batzordea					
		EG.1.3.2.: Plan honetako ekintzak burutzeko beste instituzio batzuei diru- laguntzak eskatu	Eskatutako diru- laguntza kopurua						
		EG 1.3.3:laguntza teknikoa behar denean berdintasunean	Berdintasunean adituak diren		2013	2014	2015	2016	

		espezializatuta dauden enpresak kontratatu	enpresen kontratazio kopurua						
G2. Berdintasunerako unitate administratiboak.	HG2. Berdintasun Arloari egokitutako giza baliabideak izan	EG2.: Txorierriko Mankomunitatean Berdintasun zerbitzua mantendu	Berdintasun zerbitzua edukitzea	Osoko Bilkura	2013	2014	2015	2016	
G3. Koordinaziorako egiturak.	HG3: Koordinaziorako egiturak izan	EG3.: sailen arteko koordinaziorako batzordea eta batzorde politikoa sortu	Koordinazio Batzordea edukitzea. Osaketa, eginkizunak, parte-hartzea	Gerentzia + Idazkaritza + Berdintasuna eta gizarte Ongizateko Batzordea	2013	2014	2015	2016	
G4. Genero ikuspegia duten estatistikak eta azterketak	HG4: Genero perspektibatik				2013	2014	2015	2016	
		EG4.1.: datuak sexuaren arabera	Sexuen arabera						

	aztertutako datuak izan	ezberdindu	bereizten diren datu, estatistika eta ikerketa kopurua					
		EG4.2: Mankomunitatean egiten diren ikerketa desberdinetan genero perspektiba txertatu	Genero ikuspuntua bermatzen dituzten ikerketa kopurua	Arlo guztiak	2013	2014	2015	2016
					2013	2014	2015	2016
G5. Genero ikuspegia duten administrazioen trebakuntza ekintzak eta berdintasunari buruzko trebakuntza ekintzak.	HG5: Mankomunitateko langile tekniko eta politikoen artean berdintasunari buruzko ezaguera handitu	EG5.1.: emakume eta gizonen berdintasunari buruzko formakuntza	Berdintasunaren harira egindako ekintza kopurua. Parte-hartzea	Arlo guztiak				

				2013	2014	2015	2016
		EG5.2.: genero perspektiba nola txertatu jakiteko ikastaro espezifikoa	Genero ikuspuntua zelan txertatzearen inguruko prestakuntza ekintza kopurua Parte-hartzea				
		EG5.3: genero perspektibarekin aurrekontuak nola egin jakiteko formakuntza Mankomunitateko teknikarientzat eta politikoentzat	Prestakuntza ekintza egitea. Parte-hartzea	2013	2014	2015	2016

					2013	2014	2015	2016
		EG5.4 :Hizkuntzaren erabileran ez sexistari buruzko formazioa egitea	Prestakuntza ekintza egitea. Parte-hartzea					
G6. Hizkuntzaren edo/eta beste elementu komunikatiboen erabilera sexistarik egiten ez duten aldizkari ofizialak eta web orriak	HG6: berdintasunean oinarritutako komunikazioa bermatu				2013	2014	2015	2016
		EG6.1.: Hizkuntza ez sexista erabiltzeko gida bat egin Mankomunitateko langileentzako erreferentziazko dokumentua izan dadin	Erreferentziako hizkuntza ez sexistarako erabilerako gida bat izatea	Berdintasuna				

				2013	2014	2015	2016	
				2013	2014	2015	2016	
EG76.1.2: Mankomunitateko web orrialdeak eta beste elementu komunikatibo batzuk berrikusi				Berdintasunari lotutako Web-orrialde eta buletin ezberdinetan argitaratutako eduki kopurua				
				Hizkuntza eta irudi ez sexistaren erabilpen maila				
G7. Generoaren eraginari buruzko aldez aurreko ebaluazioa duten arauak.	HG7: genero perspektiba duten arauak egin				2013	2014	2015	2016
		EG7.1: egingo den araua, programa edo ekintzaren generoaren arabera,eraginari	Genero inpaktuaren inguruan	Berdintasuna				

		buruzko aldez aurreko ebaluazioa egin	egindako ebaluaketa kopurua					
		EG7.2.: behin eginda, araua, programa edo ekintzaren eragina genero perspektibatik ebaluatu	Genero inpaktuaren inguruan egindako ebaluaketa kopurua	Berdintasuna + Gizarte Ongizatea	2013	2014	2015	2016
G8. Genero ikuspegia duten arauak eta aurrekontu programak, eta bereziki berdintasunera	HG8.: aurrekontuak genero perspektibatik egitea bultzatu	EG8.1: Mankomunitateko hurrengo aurrekontuak genero perspektibatik	Zein urtetan egin den honelako planifikazioa	Arlo guztiak	2013	2014	2015	2016

bideratutako aurrekontuak.		planifikatu							
G9.Kontratazioetako, diru-laguntzetako eta hitzarmenetako berdintasun irizpideak.	HG9.: Mankomunitatean lan egiten duten pertsonen artean eta baita Mankomunitatearentzako lan egiten lan egiten dutenen artean ere, berdintasunean ezagutza minimoa bermatu					2013	2014	2015	2016
		EG9.1: kontratazio agirietan esleipendun enpresek Berdintasun Legea betetzeko exijitu	Kontratazio baldintza-agirien berridazketa, eskakizun hau barne.	Mankomunitateko Burua + Osoko Bilkura + Idazkaritza +					
		EG9.2: azpi-kontratazioetan berdintasun neurriren bat daukaten enpresak positiboki baloratuko dira.	Aipatutako balorazio ona burutu izan den kontratazio kopurua	Berdintasuna	2013	2014	2015	2016	

					2013	2014	2015	2016
G10. Emakumeen eta gizonen partaidetza orekatua duten epaimahaiak.	HG10: epaimahaietan parekotasuna bermatu	EG10.1: epaimahaietan parekotasun osaketa bermatu	Osaketa paritarioa daukaten epaimahai kopurua	Berdintasuna				

I. EMAKUMEEN AHALDUNTZE ETA BALIOAK ALDATZEAREN ARDATZA

1.PROGRAMA: Autonomia pertsonala eta balioak aldatzea

HELBURU ESTRATEGIKO 1.1. Emakumeen autonomiaren garapena eta genero kontzientzia bultzatzea.

	EKINTZA	KRONOGRAMA				ARLOAK	ADIERAZLEAK
		2013	2014	2015	2016		
Helburu operatibo 1.1.1.: Independentziaren autopertzepzioa handitzea.	E 1.1.1: emakume gazteekin eta helduekin berdintasunari buruzko trebakuntza ekintzak eta dinamikak antolatu					Berdintasuna + Gizarte langileak + Familia hezitzaileak + Esku-hartze Komunitarioa + Gazteria	Emakume gazte zein helduei zuzendutako berdintasun prestakuntzarako ekintzen kopurua
	E1.1.2: Mankomunitateko eta udaleko emakume langileei beraien ahalduntze prozesuan lagunduko dieten ekintzei buruzko informazioa eman					Berdintasuna	Egindako informazio ekintza kopurua

Helburu operatibo 1.1.3 : Norberaren burua zaintzeko ohitura sustatzea.	E1.1.3: elikatze arazoei kirola osasun iturriari eta drogen menpekotasunaren arriskuei buruzko informazio kanpainak eta ikastaroak , genero perspektibatik garatu	2013	2014	2015	2016	Berdintasuna + Esku-hartze Komunitarioa	Kanpaina kopurua, nori zuzenduta eta kanpainen deskribapena
	EKINTZA	KRONOGRAMA				ARLOAK	ADIERAZLEAK
Helburu operatibo 1.1.4 : Emakumeen harreman afektibo- sexualetan kontrola handitzea.	E1.1.4.1: Txorierriko guraso elkartearekin, eskola publikoekin eta Gaztelekuarekin elkarlanean sentsibilizazio kanpainak	2013	2014	2015	2016	Berdintasuna + Esku-hartze Komunitarioa	Kanpaina kopurua, nori zuzenduta eta kanpainen deskribapena

		2013	2014	2015	2016		
	E1.1.4.2: gazteekin afektibitateari eta sexualitateari buruzko programetan lanean jarraitu					Berdintasuna + Esku-hartze Komunitarioa + Gazteria	Programa kopurua, deskribapena eta parte-hartzea
	E1.1.4.3: urtero Mankomunitatean nahi ez diren haurdunaldien kopuruaren inguruko txostenak egin					Familia hezitzaileak + Berdintasuna	Nahi ez diren haurdunaldiei buruzko urteko txostenak edukitzea
HELBURU ESTRATEGIKO 1.2: balioen aldatzea bultzatzea, sexuaren araberako rol sozialak eta estereotipoak deuseztatuta.							
	EKINTZA	KRONOGRAMA				ARLOAK	ADIERAZLEAK
		2013	2014	2015	2016		
Helburu operatibo 1.2.1: Funtzio sozialak sexuaren arabera esleitzeko	E. 1.2.1: gazteriaren artean rol eta estereotipo sexisten					Berdintasuna + Gazteria	Egindako ekintza kopurua

joera aldatzea.	inguruko sentsibilizazio kanpainak egin						
Helburu operatibo 1.2.4: Berdintasunaren aldeko jarduerak ugaritzea.	E 1.2.4.1: genero perspektiba txertatu ekintza ezberdinen diseinuan eta programazioan	2013	2014	2015	2016	Arlo guztiak	Genero ikuspuntutik diseinatuta eta planifikatuta dauden ekintza kopurua
	E 1.2.4.2: emakumeak kontratatu Mankomunitateko arlo ezberdinetatik antolatuko diren kultur ekintzetan (bertsolariak, dantzariak ...)	2013	2014	2015	2016	Arlo guztiak	Ekintza kulturaletan kontratatutako emakume kopurua

	E1.2.4.3: Mankomunitateko arlo guztien parte hartzea bermatu egun berezietan: martxoak 8, azaroak 25 eta abar	2013	2014	2015	2016	Arlo guztiak	Egun berezien inguruan egindako ekintza kopurua edo Berdintasun Arlotik diseinatutako ekintzen parte-hartzea
	E 1.2.4.4.: emakume etorkinei zuzendutako baliabideen gida egin	2013	2014	2015	2016	Berdintasuna	Gida izatea eta hartzaileen poztasun maila
2. PROGRAMA: BALIABIDE EKONOMIKOAK ETA SOZIALAK LORTZEA ETA KONTROLATZEA							
HELBURU ESTRATEGIKO 2.1: emakumeen laneratzea eta lan baldintzak eta mailaz igotzeko aukerak hobetzea, taldeen eta egoera aniztasuna kontuan hartuta.							
	EKINTZA	KRONOGRAMA				ARLOAK	ADIERAZLEAK
Helburu operatibo 2.1.6: Ikasketak aukeratzeko garaian sexuen arteko aldea	E 2.1.6: Mankomunitateko ikastetxeetan ekintza informatiboak eta	2013	2014	2015	2016	Berdintasuna + Esku-hartze Komunitarioa + Familia hezitzaileak, +	Ikastetxeetan egindako ekintza kopurua eta parte-hartzea

murriztea.	sentsibilizazio ekintzak egin					SEDIM + Gazteria eta Toki Garapena	
HELBURU ESTRATEGIKO 2.2: pobrezia edo/eta bazterketa arriskuan edo egoeran dauden emakumeen egoera hobetzea.							
Helburu operatibo 2.2.3: Emakumeek eskainitako baliabideekiko duten poztasun maila handitzea.	E 2.2.3.1: Txorierriko gurasoen artean banatzeko Hezkidetza gida egin eskolekin elkarlanean	2013	2014	2015	2016	Berdintasuna	Gida izatea eta hartzaileen poztasun maila
	E2.2.3:baliabideetako erabiltzaileentzat ebaluazio sistema diseinatu	2013	2014	2015	2016	Berdintasuna	Zerbitzu bakoitzak ebaluazio sistema bat edukitzea

3. PROGRAMA: PARTAIDETZASOZIOPOLITIKOA ETA ERAGINA							
HELBURU ESTRATEGIKO 3.1: emakumeek elkarten mugimendua eta horretan parte hartzera bultzatzea.							
	EKINTZA	KRONOGRAMA				ARLOAK	ADIERAZLEAK
		2013	2014	2015	2016		
Helburu operatibo 3.1.3. Formula berrien eta sareen bitartez parte hartzen duten emakumeen kopurua handitzea.	E 3.1.3: Mankomunitateko emakumeen edo elkarten arteko sareen sorrera eta lankidetzaz bultzatu (Berdintasunerako Foro)					Berdintasuna	Berdintasunerako Foroa egitea

II. ANTOLAKETA SOZIAL ERANTZUKIDEAREN ARDATZA

4.PROGRAMA: ERANTZUKIDETASUNA ETA DENBORAREN ERABILERA BERRIAK

HELBURU ESTRATEGIKO 4.1: erantzukidetasuna eta zainketaren etika sustatzea

	EKINTZA	KRONOGRAMA				ARLOAK	ADIERAZLEAK
		2013	2014	2015	2016		
Helburu operatibo 4.1.1: Amatasun eta aitatasun baimenak parekatzea.	E 4.1.1: dauden erantzukidetasun neurriei buruz aldizkako informazioa eman Mankomunitateko langileei gaur egungo legearen arabera.					Berdintasuna	Informazioaren maiztasuna eta kopurua
Helburu operatibo 4.1.4: Neska-mutilen erantzukidetasuna areagotzea.	E 4.1.4.1: erantzukidetasunarekin zerikusia duten ekintzak antolatu: dinamikak, antzezlanak, hitzaldiak, sentsibilizazio kanpainak					Berdintasuna + Euskara + Toki Garapena + Gazteria + Esku-hartze Komunitarioa	Egindako erantzukidetasunari buruzko ekintza kopurua eta parte-hartzea

5. PROGRAMA: KONTZILIAZIO ERANTZUKIDEA							
HELBURU ESTRATEGIKO 5.1.: enpresen kultura kontziliazio erantzukiderantz aldatzea.							
	EKINTZA	KRONOGRAMA				ARLOAK	ADIERAZLEAK
		2013	2014	2015	2016		
Helburu operatibo 5.1.2. Kontziliazio erantzukiderako neurriak areagotzea administrazioan.	E 5.1.2.1: Mankomunitateko langileei erantzukidetasunerako neurriak hartu ahal izateko erraztasuna eman					Gerentzia	Neurri horiek erabiltzen dituzten emakume zein gizon kopurua
HELBURU ESTRATEGIKO 5.2: zerbitzuen ordutegien estaldura eta malgutasuna areagotzea.							
Helburu operatibo 5.2.1: Zerbitzu soziokomunitarioen ordutegien malgutasuna areagotzea, langileen	E 5.2.1: ekintzak planifikatzerakoan erantzukidetasunerako dauden zailtasunak kontuan hartu, ordutegiak, ahal den					Arlo guztiak	Kontziliazioa errazteko moldatu diren ekintza mota eta kopurua

kontziliazio erantzukidea bermatuz	neurrian, hartzaileek dauzkatenetara egokituz						
---	--	--	--	--	--	--	--

III. EMAKUMEEN AURKAKO INDARKERIAREN ARDATZA

6. PROGRAMA: sentsibilizazioa eta prebentzioa

HELBURU ESTRATEGIKO 6.1.: indarkeriarik gabeko portaera ereduak bultzatzea.

	EKINTZA	KRONOGRAMA				ARLOAK	ADIERAZLEAK
		2013	2014	2015	2016		
Helburu operatibo 6.1.2: Indarkeria hori agerian jartzen duten programa eta jardueretan gero eta pertsona gehiagok parte hartzea.	E 6.1.2.1: A25eko programazioan parte hartu					Arlo guztiak	Arlo bakoitzeko ekintza kopurua edo Berdintasun Arlotik diseinatutako ekimenen parte-hartzea
	E 6.1.2.2: diskriminazio anitza pairatzen duten emakumeentzako kanpaina espezifikoak diseinatu baliabideen erabilpena errazteko.						

		2013	2014	2015	2016		
	E 6.1.2.2: nerabeen arteko genero indarkeria kasuetan jokatu beharreko moduari buruzko informazioa helarazi (eskolara, institutura, Gaztelekuetara, Familia Hezitzaileei eta baita gazte eta nerabeei ere)					Berdintasuna + Gizarte Zerbitzuak + Gazteria	Nerabeei zuzendutako indarkeriari buruzko informazio kanpainen kopurua
Helburu operatibo 6.1.3.: Sentsibilizazio eta prebentzio jardueretan gizonek	E 6.1.3.1: gizonei zuzenduriko sentsibilizazio					Berdintasuna	Gizonentzako indarkeriari buruzko informazio kanpainen kopurua

gehiago parte hartzea gizonen partaidetza bultzatzea.	kanpainak						
Helburu operatibo 6.1.4.: Gizartea sentsibilizatu genero indarkeria mota ezberdinetan, batez ere gazteria.	E 6.1.4.1: gazteei zehazki zuzenduriko sentsibilizazio kanpainak eta dinamikak	2013	2014	2015	2016	Berdintasuna + Gazteria	Gazteei zuzendutako indarkeriari buruzko informazio kanpaina eta dinamikien kopurua

HELBURU ESTRATEGIKO 6.2: portaera bortitzen prebentzioa hobetzea							
	EKINTZA	KRONOGRAMA				ARLOAK	ADIERAZLEAK
		2013	2014	2015	2016		
Helburu operatibo 6.2.1.: informazioa biltzeko sistemak eta haien homogeneizazioa hobetzea	E6.2.1.1: emakumeen aurkako indarkeria kasuen informazio bilteta sistema bat diseinatu, zerbitzu ezberdinetarako homogeneoa izan dadin					Gizarte Zerbitzuak + Berdintasuna	Informazio biltetarako sistema bat edukitzea
	E 6.2.1.2: Mankomunitatean emakumeen aurkako indarkeriari buruz dauden urtero jakitera eman txosten baten bidez.					Gizarte Zerbitzuak + Berdintasuna	Indarkeriari buruzko urteko txosten bat edukitzea

		2013	2014	2015	2016		
Helburu operatibo 6.2.2: Azterketak eta ikerketak egitea.	E6.2.2: Mankomunitateko gazteen artean, emakumeen aurkako indarkeriaren pertzepzioari buruzko diagnostiko bat egin etorkizunean ze motatako neurrian hartu ahal diren jakiteko					Gizarte Zerbitzuak + Berdintasuna + Gazteria	Indarkeria sexistaren pertzepzioa gazteen arteko diagnostiko bat egitea
Helburu operatibo 6.2.4.: Sexu jazarpena prebenitzeko protokolo gehiago ezartzea.	E 6.2.4: lanean jazarpen sexistaren prebentziorako jarduera protokoloa egin	2013	2014	2015	2016	Berdintasuna	Protokoloa izatea. Eginkizunak, inplikaturako arloak, konpromisoak

7. PROGRAMA: ARRETA							
HELBURU ESTRATEGIKO 7.2: biktima diren emakumeen babes eta arreta osoa bermatzea.							
	EKINTZA	KRONOGRAMA				ARLOAK	ADIERAZLEAK
		2013	2014	2015	2016		
Helburu operatibo 7.1: Biktima diren pertsonei babes osoa eman.	E7.1.1: Indarkeria sexistaren biktima diren emakumeen arreta zerbitzua errepasatu Gizarte Langileekin eta Familia Hezitzaileekin hobekuntzak egiteko					Gizarte Zerbitzuak + Berdintasuna	Txosten bat ondorio eta hobekuntzekin egitea

